

## PEP ga oss tid til å utvikle oss som ledere

- Bedre ledelse har vært hovedfokuset til Vestfinnmark politidistrikt de siste par årene. Som et ledd i dette, har politidistriktet arbeidet med lederutvikling på mange områder. Et av områdene som pekte seg ut var at vi trengte tid til ledelse. Dermed begynte søken etter et verktøy som kunne bidra til at vi kunne arbeide mer effektivt og derved få frigjort tid. Valget falt på PEP, fordi PEP består av mange verktøy som sammen bidrar til å strukturere og organiserer de administrative oppgavene slik at det går med mindre tid til denne typen oppgaver. Kort sagt: Målet med PEP var å utnytte tiden bedre, sier politimester Torbjørn Aas, leder av Vestfinnmark politidistrikt.

Spesielt har vi ved å bruke de 4 G'ene i PEP fått frigjort tid til ledelse!

- Gjør det nå
- Gjør en plan,
- Gi det til andre
- Glem det

Ved å hele tiden ha fokus på at alle oppgaver skal gjøres nå, har vi fått frigjort mye tid og vi vet også at oppgaver ikke blir avglemt, forlagt eller utsatt, fordi de «gjøres nå» - så de fire G'ene er også med på å sikre kvaliteten på arbeidet som skal gjøres.

Ved å skape orden på arbeidsplassen, etablere bedre strukturer på arbeidet, «automatisere» og gjøre arbeidsprosessene mer enhetlige, sørger vi for at alle planlegger og strukturerer oppgavene på den samme måten. Slik skaper vi en mer forutsigbar og oversiktlig administrering av oppgaver. PEP har bidratt til at vi lederne er blitt samkjørte, vi planlegger og administrerer på samme måte, dette sparer tid, tid som vi kan bruke til å utvikle oss som ledere.

Hele ledergruppa har deltatt i PEP-programmet og vi har hatt spesielt fokus på å effektivisere, altså bruke mindre tid på administrative oppgaver, sier Torbjørn Aas. Det vi merket aller først var at G'en «Gjør en plan» ga stor effekt. Å lage en plan for hver oppgave som dukker opp, har gjort at vi har fått økt bevissthet på hva vi bruker tiden vår på, og hvordan vi bruker den.

Med en såpass stor investering som PEP er, har det vært viktig at investeringen skal være lønnsom over tid. Derfor er PEP fast innslag på ledermøtene. I ledermøtene deler vi suksesshistorier om hva PEP har gitt oss. Vi bruker også ledermøtene til å lære



Ledergruppen i Vestfinnmark Politidistrikt under en av samlingene, PEP-rådgiver Sigurd Liseth til venstre i bildet

av hverandre, og oppdatere hverandre på hvordan vi kan bruke PEP-prinsippene på nye områder. Vi har hatt sterkt fokus på å ta i bruk alle funksjonene som ligger i Outlook for å planlegge og håndtere oppgaver. Her lærer vi stadig nye og smartere måter å gjøre ting på. Leder møtene er blitt bedre og mer effektive med fast agenda og etablerte regler for innkalling og gjennomføring.

Av suksesshistorier kan nevnes at Lensmannskontorene har etablert en felles strategi for deling av avhørskalenderen mellom de ansatte. Dette sparer tid for oss. Tidligere fungerte deling av avhørskalenderen ikke optimalt, utfordringen lå både i manglende kunnskap om verktøyet, betydningen av deling og bevissthet om hvor viktig en felles situasjonsforståelse er. Med PEP har vi fått til samordning av avhørskalenderen.

Det er hele tiden behov for å utvikle ledelse i distriktet og vi arbeider hele tiden for å etablere og vedlikeholde en kultur for åpenhet i distriktet, PEP er viktige verktøy for å håndtere dette.

**Vestfinnmark politidistrikt** er et politidistrikt i den norske Poli- og lensmannsetaten med ansvar for politivirksomhet i Vest-Finnmark. Distriktet dekker kommunene Alta, Hammerfest, Hasvik, Kautokeino, Kvalsund, Loppa, Måsøy, Nordkapp og Porsanger, totalt nesten 25 000 km<sup>2</sup> og med et samlet folketall på ca. 44 000.

<https://www.facebook.com/PolitietVFPD>