

Vestbase — PEP bidrar til positiv bedriftskultur

Bedriften har vært og er i en sterk vekstfase, så vi følte behov for å skape større fellesskap og utvikle gode arbeidsmetoder. Jeg ser på PEP-programmet som en naturlig del av, og et nyttig virkemiddel i vår pågående organisasjonsutviklingsprosess, sier Alf Dahl, adm. dir i Vestbase AS i Kristiansund. Vi ønsker å utvikle arbeidsmetodikken og de gode prinsippene for samhandling som vi har lært gjennom PEP-programmet, til å bli en naturlig del av bedriftskulturen vår.

Det har jeg stor tro på vil lykkes, for programmet er blitt tatt i mot svært positivt. Vi har innført uttrykket ”i beste PEP-ånd” og Gjør det nå! lever med oss i vår hverdag.

- Organisasjonsutviklingsprosessen har vært langvarig og fortsatt gjenstår noen rolle- og ansvarsavklaringer, i tillegg til at bedriften kontinuerlig må videreutvikle seg for å møte endrede konkurranse- og rammebetingelser. En skulle kanskje anta at det ble krevende å gjennomføre PEP-programmet i tillegg til dette utfordringsbilde, men vi har erfart at det går helt fint å gjennomføre PEP parallelt med andre tiltak. Den enkelte deltaker motiveres av at PEP tar lite tid og at virkningen kommer raskt. Vi ser at PEP bidrar til å rasjonalisere den enkeltes hverdag, og det vil gi en samlet gevinst for bedriften. Dette var den viktigste grunnen til vi bestemte oss for PEP.

Hvordan har programmet hjulpet dere som gruppe?

- Mange i bedriften har deltatt på PEP og det merkes at vi i stor grad har fått samme ”språk” og virkelighetsoppfatning av en del forhold. Dette gjør det enklere å enes om tiltak. Vi innfører felles samhandlingsregler og ”kjøreregler” for bruk av ulike kommunikasjonsløsninger, noe som på sikt gjør at vi som bedrift får samlet fokus på felles, delte utfordringer og derigjennom opptrer mer likt.

Vår bransje preges av en meget kort planleggingshorisont. Når behov oppstår ute i havet må vi snu oss om svært raskt, dette stiller ekstra krav til ryddighet.



Alf Dahl, adm.dir (til høyre på bildet) og Kjetil Bjerkestrand, økonomi- og administrasjonssjef (til venstre), Vestbase AS.

På hvilke områder er det spesielt positive forandring-er?

- Det mest konkrete er stor forbedring i bruk av Outlook som planleggingsverktøy for oppgaveplanlegging, møteinnkalling og deling av informasjon. Og ikke minst er kolleger mer bevisst sin rolle i forhold til fellesskapet med hensyn til deling av informasjon og å stille presis til møter, sier Kjetil Bjerkestrand, økonomi- og administrasjonssjef.

Hvordan synes dere PEP skiller seg fra andre tiltak dere har gjennomført?

- Viktigst er at det går over lengre tid med god personlig oppfølging. PEP og måten det gjennomføres på appellerer til og utfordrer den enkelte i større grad enn andre, tilsvarende tiltak, sier Alf Dahl. Det betyr mye at IBT-rådgiveren er engasjerende og evner å kommunisere med medarbeidere på alle nivå. Den enkelte blir oppfordret til hele tiden å ville strekke seg litt lenger.

I tiden fremover blir det viktig å holde tilstrekkelig fokus på å vedlikeholde det som er oppnådd og stadig forbedre arbeidsmetoder i en travel hverdag. Ellers kan det være lett å ”falle tilbake” til gamle synder.

Hvilke tanker har dere for PEP i fremtiden?

- Vi er opptatt av at PEP skal være et langsiktig tiltak, vi ønsker å "sikre investeringen" vår, både for den enkelte og for bedriften, og fortsette arbeidet med å bygge bedriftskulturen. Kulturen i virksomheten kan som kjent ikke bare "vedtas", den må skapes gradvis over tid, og vårt ønske er at prinsippene fra PEP skal danne grunnstammen i "slik gjør vi det hos oss".

Interne arbeidsgrupper har utarbeidet et felles "regelsett" som vil bli en del av hverdagen (samhandlingsregler, kjørerregler for bruk av IT etc). Vi ønsker å fortsette samarbeidet med IBT-rådgiveren, og vil avtale 2 PEP-seanser i året for alle, hvorav den ene blir individuell oppfølging og den andre en felles samling for alle PEP-deltakerne. Ellers kan det være aktuelt å se på andre tiltak som naturlig kan bygge på "grunnmuren" som er lagt via PEP.

Dere har nevnt noen interne fordeler dere har sett av PEP, på hvilken måte har du inntrykk av at andre, kunder og forbindelser ellers, merker at dere jobber på en annen måte?

- Forhåpentligvis ved at vi responderer hurtig og fremstår mer profesjonell i vår kommunikasjon. Andre vil nok også merke at vi er mer samordnet og strukturert internt.

På bakgrunn av at PEP har vært svært vellykket ved Vestbase, kan vi trygt anbefale programmet til våre kunder og samarbeidspartnere, sier Alf Dahl og Kjetil Bjerkestrand.

Når dere oppsummerer utbyttet Vestbase AS har hatt av PEP så langt, hva er hovedgrunnene til at dere anbefaler andre å investere i PEP-programmet?

- Programmet gir gevinster både for enkeltpersoner og bedriften. Deltakerne blir mer handlingsorientert og mer bevisst på prioritering av tid og oppgaver. Bedre planlegging bidrar til å rydde "tilstrekkelig tid" i en hektisk hverdag. Rasjonalisering av egen arbeidshverdag frigjør tid til andre oppgaver, eller til å utføre oppgavene man allerede har på en bedre måte. Blant fordelene for bedriften er at PEP bidrar til samlet fokus omkring felles problemstillinger. Eksempler på dette er bevisstgjøring på egen arbeidsmetodikk og dens konsekvenser for fellesskapet.

PRESENTASJON VESTBASE AS:

Vestbase AS ble etablert i 1980 og har med årene utviklet seg til å bli den ledende logistikpartneren for offshorerelatert aktivitet i Midt-Norge.

Visjon – "Norges triveligste base"

Vestbase AS har 184 ansatte og inngår i en større næringspark Vestbase med over 800 ansatte fordelt på over 65 firma.

Forretningsområder/hovedoppgaver;

- ◆ Havne- / basedrift
- ◆ Eiendomsforvaltning
- ◆ Bulk / bunkers
- ◆ Utleie personell
- ◆ Offshoreterminal
- ◆ Tekniske tjenester
- ◆ Rigganløp/prosjekter
- ◆ Tungløft

Vestbase AS er 100 % eid av NorSeaGroup AS, som er en ledende aktør innenfor havne- og forsyningsbaser i Norge.

PEP Gjør det nå! hos Vestbase AS ble levert av IBT-rådgiver Torill Neset fra Effecto Rådgivere as.

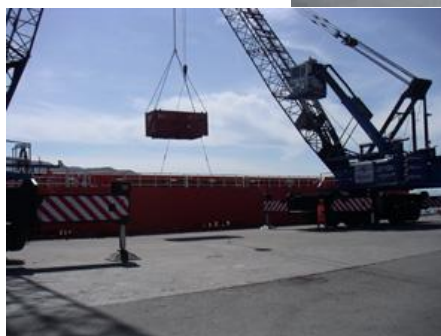


Foto øverst på siden: Fotograf Valderhaug. Øvrige foto i artikkelen: IBT.