

MINDRE PRAT

PEP - GJØR DET NÅ!

IBT - WEB

Norske Skog Union AS

Mindre prat - mer handling

Ledergruppen ved Norske Skog Union AS i Skien var frustrert over at det gikk bort for mye tid på ustrukturert møtevirkosomhet. Nå har de satt agendaen med MEM.

I november 1999 tok ledergruppen ved Union i Skien til på første trinn av MEM (Mer Effekt av Møter). I august i år var de ferdig med det fjerde og siste.

- For all del, vi hadde forsåvidt gode møter tidligere også, vi var ikke helt i tåkeheimen, men møtene var ustrukturerte og det gikk med mye tid til å diskutere ting på siden av temaet. Jeg tror det var et følbart problem for oss alle. Konsernsjef i Norske Skog, Jan Reinås, har uttalt at «ingen møter bør vare over to timer». Det er vi enige i, så da er det nødvendig å bruke tiden fornuftig, sier Jan Terje Olsen, seksjonssjef i Union.

- Rolf Rygg fra IBT Tønsberg hadde tidligere kjørt PEP i økonomiavdelingen ved Union. Han fremholdt at møter var en av de store tidstyvene og plantet tanken om å gjennomføre MEM i ledergruppen. I fjor høst følte vi at tiden var moden til å prøve MEM, sier Olsen, som hevder at det har gitt gode resultater.

- Dårlig møteledelse, uklare og for generelle agendaer og for dårlig gruppedynamikk er noe av det vi har arbeidet med, sier han.

papir til aviser og bøker. Bedriften har 420 ansatte og en årsomsætning på ca. 900 millioner kroner. Ledergruppen ved Union består av ti personer, deriblant Trine Utzig, som er organisasjonssjef og den som tilrettelegger ledermøtene. Det var Johan Holst, administrerende direktør i IBT Norge, som i samarbeid med Rolf Rygg gjennomførte MEM-

- Saker som skal behandles av ledergruppen på fredag må være meldt til meg senest mandag, så sender jeg ut sakliste og bakgrunnsmateriale på tirsdag. Den som melder saken skal også forberede den. I stedet for et langt og ordblomstrende referat skriver jeg nå en kort protokoll hvor jeg konsentrerer meg om saken og om hva den enkelte skal gjøre, vi setter rett og slett opp en aksjonsliste, sier hun.

- Jeg synes særlig at aksjonslisten er et utmerket verktøy. Mens vi tidligere kunne oppleve at det var ulik oppfatning blant møtedeltakerne om hva de skulle ha gjort, opplever vi nå at det er mindre prat og mer handling. Det er som å gå opp til eksamen hver uke, smiler Jan Terje Olsen.

- I tillegg til at vi får mer effektive møter, får vi også en bedre kvalitet på møtene og de beslutningene som fattes fordi folk er godt forberedt. Det skaper også et større engasjement for enkeltsakene og gir en bedre kultur i gruppen, sier Utzig.

- I ethvert møte ligger en kime til konflikt. Jeg tror at mye god gruppedynamikk har blitt ødelagt

fordi man skal vinne en diskusjon. Ved hjelp av MEM gjør vi hverandre bedre gjennom handlinger. MEM er en slags startkontrakt i den type fagrettede møter som vi har, avslutter Olsen.



opplæringen i ledergruppen.

Aksjonsliste

- Jeg synes det er særlig nyttig at MEM setter fokus på det å avvikle møter på en systematisk måte, sier Trine Utzig.

Verdens nest største

Å være på besøk i kantinen til Union og sitte ved samme bord som noen av medlemmene i ledergruppen er en hyggelig opplevelse, velsignet fri for høy sigar- og slipsføring. Her kjenner alle hverandre, og sannelig plukker ikke også direktørene en hjemmemekket matpakke opp av vesken.

Union i Skien er en del av Norske Skog, som er verdens nest største produsent av trykkpapir. Union produserer hvert år rundt 240.000 tonn

Bedre beslutninger - færre møter
MER EFFEKT AV MØTER !

IBT på web: <http://www.ibtgruppen.no> <http://www.ibt-pep.com>