

## - Kvinner, knus glasstaket!

**- Problemet er ikke det såkalte «glasstaket». Problemet er hva kvinner ser når de kikker opp. De ser alle forventningene – alle pliktene. Ofte ventes det at kvinner ofrer seg selv som menneske.**

Det sier Helayne Spivak, grunnlegger og direktør for HRS Consulting i New York og en av de mest anerkjente lederne innenfor reklame-bransjen i USA.

- Hvordan skal man betegne kvinner i dag? Som karrierekvinne? Som sportsfreak? Som middel-aldrende datter som tar omsorg for aldrende foreldre? Som fristerinne? Kvinner er alt dette, og mer.

Hver dag gjør kvinner det umulige, samtidig anklager de seg selv for ikke å ta bedre vare på familien – for å ikke strekke til. På ryggen bærer de den svarte sekken der de putter all dårlig kvinnesamvittighet. Kvinner taper på alle fronter, sier hun.

Vi kjenner igjen forholdene også i Norge. Mor er kommet hjem fra jobb, men arbeidsdagen har ikke strukket til. Barn, familie og venner må konkurrere med telefoner og PC om mors kveldstid. Samvittigheten putter hun i en sekk som for mange blir for tung å bære.

### Hjem klokka fem

- Skal vi få flere kvinner inn i lederstillinger, må det bli legitimt å gå hjem klokka fem, sier Åse Kleveland i et intervju med tidsskriftet *God leder*. Gjennom mange år som minister i regjeringen og leder i næringslivet har hun mang en gang knust «glasstaket».

- Det er farlig å generalisere, men noe av det mest karakteristiske for mannlige ledere er at de

er drevet av et karrieremål, mens det som særpreger mange kvinner er en lyst og et engasjement for selve jobben, ikke bare tittelen. Jeg tror den feminine lederstilen er mer knyttet til det å jobbe i grupper. Det som er typisk for kvinnelig lederskap, er det som i dag fram-heves som morgendagens lederskap, sier hun.



- Men det vil ta tid. Så lenge de som definerer lederrollen er menn på min alder eller det som verre er, som har hatt hjemmeværende koner, har voksne barn, er på jobben fra åtte til åtte, vil mange kvinner betakke seg. De vil ikke ha et slikt liv.

Det må bli legitimt å gå hjem om ettermiddagen. Nå er det faktisk flere unge menn som heller ikke vil sitte på jobben til klokka åtte. De har jeg stor tiltro til. Prosessen er i gang, men det burde gått raskere, sier Kleveland.

### Styr arbeidstiden selv

- «Slitsom moro» vil kjennetegne samfunnet

vårt inn i år 2000. Om et par tiår vil en majoritet av arbeidstakerne ha kreative, interessante, spennende og utfordrende jobber. Den unge generasjon mennesker foretrekker utdanning innen kreative og akademiske yrker, få velger tradisjonelle håndverksfag. Informasjonssamfunnet er på hell; forandringene skjer raskere enn noen sinne. Vi er på vei inn i et samfunn hvor drømmer, følelser, omsorg og individet står i sentrum. Nå skal vi selv styre arbeidstid og fritid, sier fremtidsforsker Rolf Jensen ved Institutt for fremtidsforskning i København.

- Det er en gave med torner - mange greier ikke å sette grenser for når arbeidsdagen er over. Man må se faresignalene og stille krav til arbeidslivet; det må være en selvfølge at arbeidstagerne har ansvar og forpliktelser overfor flere enn arbeidsgiveren. Fremtidens samfunn krever også at vi lærer barna å utforske og håndtere følelser. Hvis man vet noe om barn, vet man også at man må være der sammen med dem, sier Jensen som ikke ser noen grunn til å idyllisere 50-tallets mødre som mer tilgjengelige for barna enn dagens foreldre.

Tidligere barneombud og sjefpsykolog Målfrid Grude Flekkøy ved Nic. Waals institutt påpeker at foreldre som er opptatt og trives, er bedre foreldre enn de som ikke trives.

- Man må sette grenser. Hvis foreldre tar med seg jobben hjem, må barna vite hvor lenge den skal vare, og den grensen må holdes. Det har noe med forutsigbarhet å gjøre, det å kunne stole på det foreldrene sier, sier Flekkøy.

**Fra ord til handling**  
**PEP - GJØR DET NÅ!**

IBT på web: <http://www.ibtgruppen.no> <http://www.ibt-pep.com>