

## Bedre kapasitet og klar for vekst med PEP

- Bedriften er nå inne i en sterk vekstfase, og vi benyttet PEP-prosessen til å forberede oss på videre vekst. PEP-prinsippene for effektiv arbeidsform individuelt og i samhandling blir med oss som en del av vår arbeidskultur inn i fremtiden, sier Lars S. Stenerud, administrerende direktør og 3. generasjons eier av Plasto AS på Åndalsnes.

*Hva var Plastos største administrative utfordring da PEP-programmet begynte?*

Vi trengte mer kapasitet for å unngå at administrasjonen skulle bli flaskehals, så vi valgte å se på hvordan vi løste oppgavene våre, hvilken arbeidsmetodikk vi hadde individuelt og i fellesskap. Under finanskrisen opplevde vi en nedgang på 1/3 i oppdrag, og bedriften måtte tilpasse organisasjonen og nedbemanne. Når så oppdragsmengden økte igjen kunne administrasjonen lett blitt en flaskehals, og det var for å unngå dette at vi var på jakt etter metoder for å forenkle måten vi jobbet på. Vi fant PEP-programmet som et særdeles egnet verktøy.

*Dere har kjennskap til Lean, og har delvis tatt i bruk lean-metodikk i produksjonen. Hvordan passer PEP inn i forhold til dette?*

Bedriften har produsert komponenter til bildelindustrien i 30 år, og lean-metodene er godt kjent hos oss. Vi synes absolutt at PEP og Lean utfyller hverandre. Hovedprinsippene er de samme; eliminere sløsing og få gjort mer verdiskapende arbeid. Det er helt naturlig for oss å stille samme krav til effektive arbeidsprosesser i administrasjonen og ledelsen som i produksjonen. I forhold til Lean setter PEP mer fokus på det personlige nivået, på den enkelte deltaker. Man oppfatter seg mer effektiv, planlegger bedre, unngår utsettelse, kommer i gang med vanskelige oppgaver og får gjort mer av sine mest verdiskapende aktiviteter. Jeg vil si at vi har fått mer overskudd, kort sagt en bedre hverdag.

*Hvilke tanker har du gjort deg om PEP i etterkant, og hva dere kan gjøre for å få til en varig effekt?*

Vår erfaring er at effekten holder seg godt, men også at det krever kontinuerlig trening/øvelse for å vedlikeholde og videreutvikle gode arbeidsvaner. På samme måte som at trening for å holde kroppen i form er «ferskvarer», så krever det også trening for vedlikeholde og videreutvikle den måten man utfører jobben sin på.

*Hvordan opplevde du selve PEP-prosessen i løpet av den tiden den pågikk?*

Jeg opplevde en godt planlagt og gjennomført prosess hvor vi



Lars S. Stenerud, adm.dir Plasto AS

ble fulgt opp av rådgiver underveis, med passende intensitet. Vi er bevisste hvilke utviklingstiltak vi velger å satse på, vi velger leverandører og tjenester som inngir tillit og som kan vise til gode referanser. Vi er klare på at vi ikke bruker tid eller penger til tiltak som ikke har effekt.

På grunnlag av våre egne positive erfaringer med PEP har jeg selv anbefalt PEP til flere bedrifter her på Åndalsnes. Her tilhører vi en kultur hvor vi skal hjelpe hverandre til å bli bedre, og vi anbefaler gjerne tiltak som vi selv har erfart virker til andre.



Plasto er en ledende bedrift innen sprøytstøping i Norge. Bedriften utvikler og produserer produkter i alle typer termoplast til kunder innen mange ulike næringsområder. Selskapet er lokalisert på Åndalsnes i naturskjønne Romsdal. Bedriften har en historie på mer enn 50 år med kontinuerlig fokus på utvikling og fremtidsrettede løsninger.  
[www.plasto.no](http://www.plasto.no)